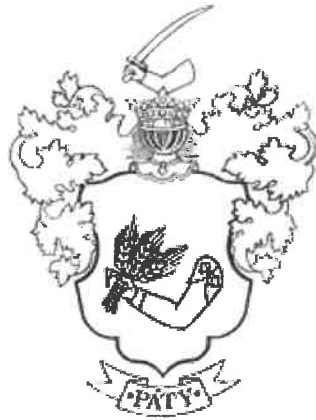


**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

**PÁTY**  
Község Önkormányzata



**DÁTUM 2023-2027**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk .....	5
Célok .....	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	7
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	7
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	9
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	21
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	31
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	34
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	37
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	40
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....	41
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	42
1. A HEP IT részletei .....	42
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	42
Jövőképünk .....	43
<b>Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális)</b> .....	46
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	58
3. Megvalósítás .....	62
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése</b> .....	62
<b>3.2 A megvalósítás folyamata</b> .....	62
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás</b> .....	65
<b>3.4 Nyilvánosság</b> .....	65
<b>3.6 Érvényesülés, módosítás</b> .....	66
4. Elfogadás módja és dátuma .....	67

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Páty Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Páty község Pest megyében, a Budapest – Zsámbék közlekedési út tengelyében, az M1-es autópálya mentén helyezkedik el. Lakóinak száma – az elfogadás időpontjában - 8361 fő. A Zsámbéki-medence délkeleti részében épült település Budapesttől mért távolsága húsz kilométer. A vele szomszédos helységek: Zsámbék, Budajenő. Telki, Budakeszi és Biatorbágy. Budakeszit és a Zsámbéki-medencét a Mézes-völgy köti össze, amire találóan illik a „pátyi-kapu” elnevezés. A budai hegyek lankái minden évszakban csodás látványt nyújt az itt élőknek.

A Pátyi-medence átlagosan 180 méterrel a tengerszint felett helyezkedik el, de peremvidékét 210-30 méter magas dombvidék koszorúzza. A gerincvonulatok lejtői festői szép környezetet adnak. Budapestről, a Kelenföldről, valamint a Széna térről induló buszokkal lehet megközelíteni.

A település ősidők óta lakott hely. A római kori feliratos kövek tanúsága szerint a határban lévő Főkút forrás gyógyító hatása hamar felkeltette az aquincumi táborváros előkelőlakóinak érdeklődését. Fürdőt építettek a gyógyító forrás mellé, a települést pedig, mint jelentős középbirtokot, felvirágoztatták.

A falu nevét először egy adománylevelé említi, amely 1286-ban, a virágvasárnapot követő ötödik vasárnapon (május 12-én) kelt. A mohácsi katasztrófa után Páty is török uralom alá került, ám eltérően a környező településektől, lakossága kisebb-nagyobb megszakításokkal mindvégig a helyén maradt.

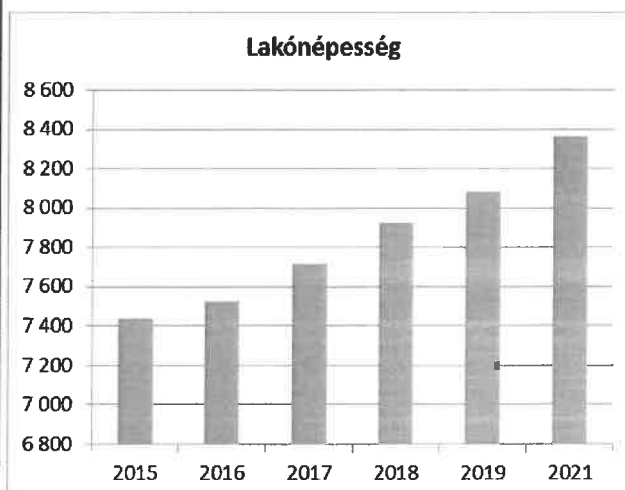
A község borvidék jellege a XIX. század végén szűnt meg, egy nagy filoxérajárvány pusztította el a telepítéseket. A falu gyönyörű fekvése, friss levegője, a környezetromboló ipartól való mentessége évek óta vonzza a pihenni vágyókat. A település idegenforgalmi adottságai jók, de csak kismértékben hasznosítottak. A közlekedési, távközlési és egyéb infrastrukturális lehetőségei továbbfejleszthetők. A késő barokk református és copfstílusban épült római katolikus templom a település legértékesebb része.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A községben roma és német nemzetiségi önkormányzat, valamint számos klub, egyesület, alapítvány működik. (www.paty.hu)

Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	7 437	bázis év
2016	7 523	101,16%
2017	7 715	102,55%
2018	7 925	102,72%
2019	8 081	101,97%
2021	8 361	101,75%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



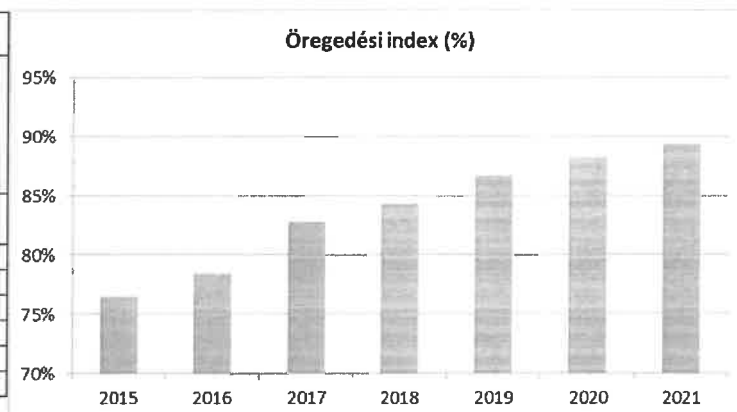
Páty Község lakónépessége az elmúlt években jól láthatóan, dinamikusan növekszik.

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	3872	4053	7925	48,86%	51,14%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			261	3,29%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	809	681	1490	10,21%	8,59%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	155	142	297	1,96%	1,79%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	2209	4419	6628	27,87%	55,76%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	214	249	463	2,70%	3,14%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	485	771	1256	6,12%	9,73%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	1 073	1 403	76,48%
2016	1 113	1 419	78,44%
2017	1 177	1 422	82,77%
2018	1 256	1 490	84,30%
2019	1 326	1 530	86,67%
2020	1 364	1 545	88,28%
2021	1 412	1 581	89,31%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A táblázat adataiból megállapítható, hogy az elmúlt 5 évben 0-14 éves korú lakosra jutó 65 év feletti állandó lakosok száma, így az öregedési index 84,04 %-ról 89,31 %-ra emelkedett. A lakosság folyamatos előregedése tapasztalható! Ezt a tényt befolyásolja, hogy a településen három idősek gondozására szakosodott intézmény található, s az ott élő gondozottak állandó bejelentett lakcímmel rendelkeznek a településen.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	29,16
2016	20,10
2017	21,69
2018	28,87
2019	28,11
2020	24,68
2021	23,97

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A belföldi vándorlások száma a Községterületén 2015-ben majd 2018 és 2019-es években tapasztalható egy kisebb növekedés, de megállapíthatjuk, hogy nincs nagy eltérés a számok terén, így a „jelenség” stagnálást mutat.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-6,00
2016	-4,38
2017	-5,12
2018	-2,11
2019	-4,36
2020	-2,88
2021	-1,10

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A táblázat és a diagramm is jól mutatja, hogy egyre több gyermek születik a Községben, így csökken az élve születések és a halálozások számának különbsége, de még mindig nem beszélhetünk egyértelműen szaporodásról, mert 2021-ben is még magasabb volt az elhunytak száma, mint a született gyermekeké.

## Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Pátya a helyi esélyegyenlőségi program megalkotásával erősíteni kívánja lakosainak biztonság érzetét. Elősegíti a helyben maradást, a felnövekvő nemzedék számára lehetőségeket kíván teremteni a tanulásra, az értelmes szabadidő eltöltésére, a helyi társadalomba történő integrálódásra. A gyermeke és fiatalok körében erősíteni kívánja a sport szeretetét és művelését.

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Páty település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mőtv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

#### **Helyi rendeletek:**

- Helyi Építési Szabályzat: 20/2017. (X.12.) számú Kt. rendelet
- Páty Község Képviselő-testületének a pénzügyi és természetbeni szociális ellátásokról szóló 4/2015. (II.26.) rendelete, valamint
- Páty Község Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2018. (III.22.) önkormányzati rendelete a gyermekvédelem helyi rendszeréről.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**  
**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**  
**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**  
**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**  
**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**  
**Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Az esélyegyenlőség célcsoportjait érintő helyi dokumentumok:

**Sportkoncepció:** Páty Község Képviselő-testületének 95/2011.(IV.04.) Kt. számú határozata

**Településfejlesztési koncepció:** Páty Község Képviselő-testületének 88/2014. (IV.30.) Kt. számú határozata

**Településszerkezeti terv:** Páty Község Képviselő-testületének 381/2017. (X.12.) Kt. számú határozata

**Helyi Építési Szabályzat:** 20/2017. (X.12.) számú Kt. rendelet

Egészségügyi koncepció: -

Közművelődési koncepció: -

A célcsoportokat érintő helyi jogszabályok:

Páty Község Képviselő-testületének a pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokról szóló 4/2015. (II.26.) rendelete, valamint

Páty Község Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2018. (III.22.) önkormányzati rendelete a gyermekvédelem helyi rendszeréről.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A feladatellátást megállapodás keretében a Gondviselés Háza Páty Szociális Alapszolgáltatásokat Nyújtó Integrált Intézmény Család és Gyermejkölési Szolgálat biztosítja 3 fő gyermekjóléti 1 fő családsegítő családgondozóval.

A település megállapodással a biatorbágyi ügyeletrendszerhez csatlakozott.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisából, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait.

A HEP-hez tartozó adatok gyűjtése még nem teljes. Eleve nincs adatgyűjtés több célcsoportot érintő területen, pl. az idősek infokommunikációs szokásaira stb.



### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

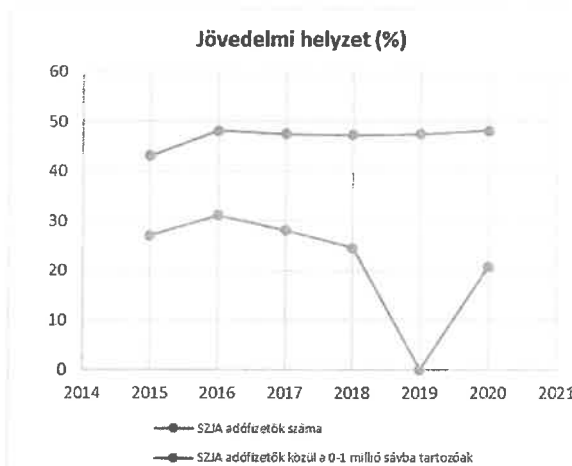
A statisztikai adatok és a települési támogatások elbírálása során tapasztaltak alapján az elmúlt években már nem tapasztalható a roma lakosság további elszegényedése. Kevés az a család, ahol napi gondot okozna a létfenntartáshoz szükséges anyagi források megteremtése. Köszönhető ez a folyamatosan bővülő munkaerőpiacnak, valamint a térségben megvalósuló beruházásoknak, valamint a személyi jövedelemadó kedvezmények bővülésének.

Továbbra is problémát jelent a fiatalkori iskolaelhagyás, melynek további következménye, hogy a munkaerőpiacon képzettség nélkül jelennek meg ezek a munkavállalók. A településen nincs szegregált lakókönyezet. A munkanélküli romák esetében inkább a kellő motiváltság hiánya okozza a munkavállalás elmaradásának legfőbb okát.

Tábla:3.1

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	43,16	27,01
2016	48,12	31,10
2017	47,45	28,08
2018	47,26	24,57
2019	47,47	22,84
2020	48,16	20,80

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A személyi jövedelemadót fizetők száma 2015-től folyamatos emelkedést mutat. Ugyanakkor öröndetes, hogy az adófizetők körül csökken az 1 millió Ft alatti éves jövedelemmel rendelkezők köre a gazdasági fellendülés hatására, valamint a Páty (Budapest és környéke) agglomerációban való elhelyezkedése is emelkedést biztosított.

#### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

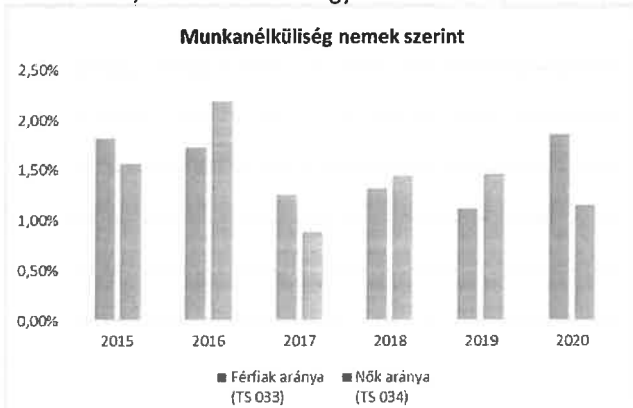
Az Önkormányzat az általa folytatott beruházások és építkezések tekintetében figyel arra, hogy – ha a kiírásoknak megfelel – helyi vállalkozásoknak adjon megbízást, ezzel is növelve a munkalehetőséget. Ugyanígy a saját fenntartású intézményeiben dolgozó munkatársak alkalmazásánál előnyt jelent a helyben lakás.

A felnőttek munkaerőpiaci integrációját segítő, a budakeszi és budaörsi munkaügyi kirendeltség a térségi foglalkoztatási programokban lehetőséget kínál munkaerőpiaci tanácsadás és támogatott képzések indításával.

Tábla: 3.2.1.; 3.2.2.; 3.2.3.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	1,82%	1,57%	1,70%
2016	1,73%	2,19%	1,96%
2017	1,26%	0,88%	1,07%
2018	1,32%	1,45%	1,39%
2019	1,12%	1,46%	1,29%
2020	1,86%	1,15%	1,51%

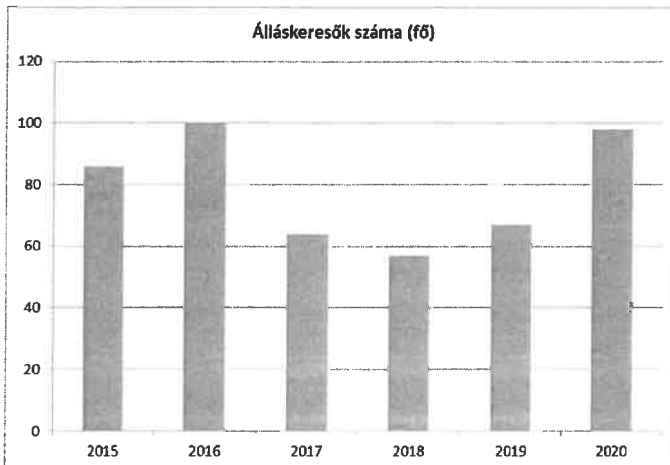
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Községünkben a regisztrált munkanélküliek száma, illetve aránya elenyésző. A diagramm jól mutatja, hogy a 2016, 2018 és a 2019-es években magasabb volt a álláskereső nők aránya mint a férfiaké. Viszont jól tapasztalható, hogy 2020-ban a Covid hatására a sorozatos elbocsátások miatt megemelkedett az aktív álláskereső férfiak száma.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
		Fő összesen	86	100	64	57	67
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	4,00	3,00	0,00	3,00	1,00	2,00
	%	4,65%	3,00%	0,00%	5,26%	1,49%	2,04%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	5,00	2,00	2,00	2,00	10,00
	%	1,16%	5,00%	3,13%	3,51%	2,99%	10,20%
26-30 év (TS 039)	Fő	5,00	8,00	2,00	5,00	9,00	8,00
	%	5,81%	8,00%	3,13%	8,77%	13,43%	8,16%
31-35 év (TS 040)	Fő	5,00	6,00	1,00	6,00	5,00	7,00
	%	5,81%	6,00%	1,56%	10,53%	7,46%	7,14%
36-40 év (TS 041)	Fő	15,00	17,00	5,00	6,00	6,00	16,00
	%	17,44%	17,00%	7,81%	10,53%	8,96%	16,33%
41-45 év (TS 042)	Fő	7,00	7,00	8,00	6,00	5,00	13,00
	%	8,14%	7,00%	12,50%	10,53%	7,46%	13,27%
46-50 év (TS 043)	Fő	12,00	12,00	11,00	1,00	8,00	6,00
	%	13,95%	12,00%	17,19%	1,75%	11,94%	6,12%
51-55 év (TS 044)	Fő	11,00	11,00	7,00	2,00	9,00	8,00
	%	12,79%	11,00%	10,94%	3,51%	13,43%	8,16%
56-60 év (TS 045)	Fő	14,00	19,00	11,00	8,00	6,00	6,00
	%	16,28%	19,00%	17,19%	14,04%	8,96%	6,12%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	12,00	12,00	17,00	18,00	16,00	22,00
	%	13,95%	12,00%	26,56%	31,58%	23,88%	22,45%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	54,76%	46,65%
2016	42,86%	47,62%
2017	53,13%	44,12%
2018	47,37%	37,04%
2019	35,82%	29,17%
2020	31,82%	35,71%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázatokban jól látható, hogy az álláskeresők száma az elmúlt évekhez képest (2017-2018 óta) megemelkedett. Fentebb is említett Covid helyzet hatására rendkívül sok elbocsátásra került sor és sorra mentek tönkre a kis és magánvállalkozások.

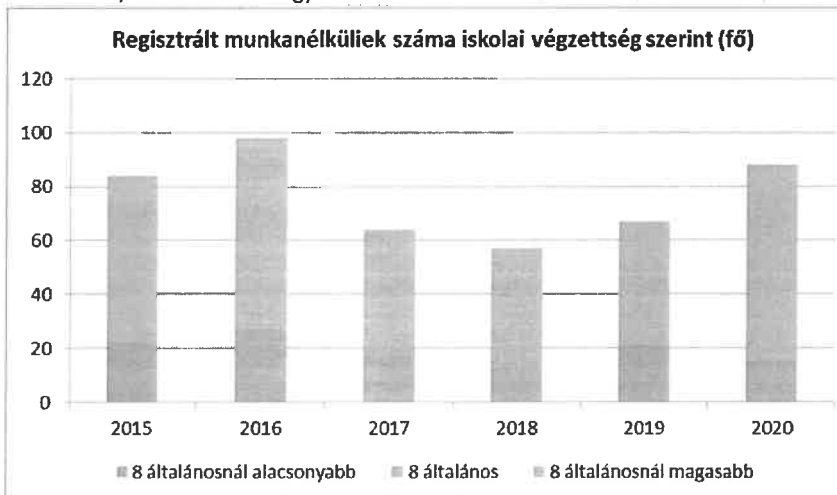
A nők aránya megemelkedett az elmúlt években a 180 napnál hosszabb ideje álláskeresők esetében. Sokáig a férfiak aránya vezetett, de az életben is tapasztalható, hogy az aktívkorú (50-65 éves) férfiak esetében több a haláleset, mint a nők körében.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Tábla:3.2.4.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	84	3	3,57%	19	22,62%	62	73,81%
2016	98	3	3,06%	24	24,49%	71	72,45%
2017	64	1	1,56%	16	25,00%	47	73,44%
2018	57	0	0,00%	13	22,81%	44	77,19%
2019	67	0	0,00%	21	31,34%	46	68,66%
2020	88	0	0,00%	15	17,05%	73	82,95%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az elmúlt években teljesen megszűnt a 8 általánosanál alacsonyabb végzettségűek regisztrációja, hiszen többnyire alkalmi munkából tartják fent magukat. A 8 általánost végzettek regisztrációja is elenyésző szinte stagnál. A magasabb iskolai végzettségű munkanélküliek száma az évek során megnövekedett.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Tábla:3.2.5.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	32	20
2016	1	20
2017	18	12
2018	19	11
2019	12	9
2020	91	5

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A közfoglalkoztatottak száma minimálisra csökkent. Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak száma 2019. évről 12 főről megugrott 91 főre. A magyarázat talán abban rejlik, hogy a regisztrációt követően igénybe vehető anyagi támogatások és képzési lehetőségek ösztönzőleg hatottak a munkanélküli emberekre.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalászási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Pátyon a távolsági busz közlekedés jó, vonat elérés Biatorbágyra utazva érhető el. A helyi közlekedést a távolsági járatok helyi megállóiból oldhatják meg a lakosok.

A közösségi közlekedéssel 20-40 perc alatt elérhetőek a budapesti, budaörsi, biatorbágyi munkahelyek. Biatorbágy irányában, hétköznap reggel 5.00 órától este 20.00 óráig járnak óránként autóbuszok a Kelenföldi pályaudvar végállomásig.

Budakeszi irányában munkanapokon kb. fél óránként közlekedik az autóbuszjárat Budapest Széll Kálmán térig.

2021. augusztusában Páty Község Önkormányzata által működtetve elindult a KanyarGo néven ismert helyi buszjárat Pátyon, és Páty - Biatorbágy között. Páty Község Önkormányzata közel 1 évig támogatta az ingyenes utazás lehetőségét az utasok számára.

2022. júliusától az utazás díjköteles, illetve kedvezményes jegyeket és bérleteket lehet vásárolni az interneten. A VOLÁNBUSZ és a MÁV vasúttal közös megállapodás jött létre a kedvezményes bérletek igénybevételére. A KanyarGo buszjárat lehetőséget nyújt a pátyi lakosok számára, akik a településen belül, illetve Biatorbágyra szeretnének utazni. A busz két útvonalon közlekedik Páty területén belül, hogy minél több megállóhelyen biztosítsa a felszállást a lakosok igénye szerint. A Biatorbágyon dolgozó lakosok számára így biztosított a munkába utazás lehetősége. A helyi járat reggel 6:00 órától 19:00 óráig vehető igénybe a hétköznapokon, ezzel segítve a Biatorbágyon dolgozók munkahelyre érkezését, illetve azon lakosokat segítik, akik a biatorbágyi vasútállomásra szeretnének eljutni.

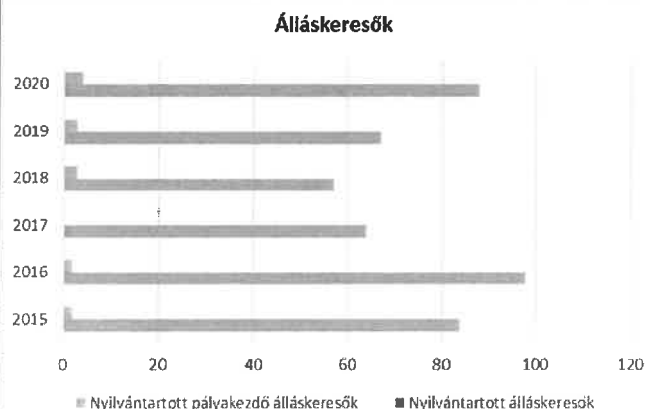
A település határában lévő vállalkozásokhoz, feldolgozó üzemekhez gyalogosan, kerékpárral vagy a cég által biztosított autóbuszokon jutnak el az ott dolgozók.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Tábla: 3.2.6.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	84	2
2016	98	2
2017	64	0
2018	57	3
2019	67	3
2020	88	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat egyértelműen mutatja, hogy a pályakezdők nagy része a tanulmányaik befejeztével munkába tudtak állni aktívkeresőként, így minimális része élt azzal a lehetőséggel, hogy álláskeresőként regisztráljon.

A területileg illetékes Budakeszi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának adatszolgáltatása alapján 2012. évtől az álláskeresők számának folyamatos csökkenése következett be. Az elmúlt években megjelent COVID helyzet által megfigyelhető, hogy 2020-ban a regisztrált álláskeresők száma megemelkedett, mivel sok ember elveszítette a munkáját. 2021. évben szerencsésen csökkent az álláskeresők száma, így több munkavállaló újra aktív kereső lett. 2021 évben a nyilvántartott álláskeresők száma 59 fő, a munkavállaló korú lakónépesség 1,2 %-a.

Pályon a közfoglalkoztatásban az aktív korúakhoz viszonyítva elenyésző számban vannak. 2017. évben 1 fő, 2018 évben 2 fő, 2019. évtől nincs közfoglalkoztatott személy.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A korábbi években a település részt vett a közmunka programban, de az iparterületek kiszélesedésével az elhelyezkedettek köre bővült, így a helyi foglalkoztatási program igénye, nem merült fel.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Oktatási és nevelési intézményekben a romák foglalkoztatása elterjedt.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A településen a foglalkoztatás területén nincs hátrányos megkülönböztetés.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A településen a Művelődési Házban és a helyi Könyvtárban férnek hozzá a lakosok az internethez, illetve a községben több helyen is ingyen WI-FI elérhetőséget biztosítunk.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Tábla:3.3.1.;

3.3.2.;

3.3.3.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	84	1,70%	22	26,19%
2016	98	1,97%	31	31,63%
2017	64	1,26%	31	48,44%
2018	57	1,10%	20	35,09%
2019	67	1,28%	25	37,31%
2020	88	1,64%	31	35,23%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	14	16,67%	0	0,00%	36	42,86%
2016	11	11,22%	0	0,00%	42	42,86%
2017	8	12,50%	9	14,83%	39	60,94%
2018	1	1,75%	2	3,33%	21	36,84%
2019	4	5,97%	3	4,12%	29	43,28%
2020	3	3,41%	4		34	38,64%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A település összlakosságára vetített szociális támogatásban foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők aránya alacsony. (Folyamatos csökkenést mutat.)

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	0
2016	0
2017	2
2018	1
2019	1
2020	2

Forrás: TeIR, KSH

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Tábla: 3.4.1.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	2478	9	4	29,00%	78,00%	100,00%
2016	2480	2	1	29,00%	78,00%	100,00%
2017	2507	27	11	29,00%	79,00%	100,00%
2018	2548	41	16	29,00%	79,00%	100,00%
2019	2588	40	15	28,00%	80,00%	100,00%
2020	2672	84	31	27,00%	90,00%	100,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A településen a közüzemi ivóvezeték hálózatba az összes épített ház/lakásállomány csatlakozni tud és tudott az évek során. A szennyvízgyűjtő hálózatba kapcsolt lakások aránya is növekedni kezdett 90%-ra. A százalékos arány magyarázata, hogy a Község külterületein (Mézeshegy, Fenyves, Nagyhegy) épült házak részére település szinten még nem megoldott a közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba való rácsatlakozás.

#### a) bérlakás-állomány

Tábla: 3.4.2. opcionális

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2015	2 478						
2016	2 480						
2017	2 507						
2018	2 548						
2019	2 588						
2020	2 672						

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Az Önkormányzat tulajdonában álló bérlakás állományból 2018. évben 3 bérlakás értékesítésre került, így a fennmaradó állomány 9 bérlakás. 7 lakott, 2 lakás jelenállapotában nem bérbeadható, mert emberi ott tartózkodásra alkalmatlan. Ez elenyésző számú a település lakosságszámához viszonyítva. A településen élő roma, valamint mély szegénységben élő családoknál folyamatos igény mutatkozik önkormányzati bérlakások iránt.



**b) szociális lakhatás**

Az állomány fejlesztésére, korszerű bérlakások építésére több alkalommal érkezett javaslat a gyermekjóléti szolgálat munkatársaitól, valamint a település védőnői részéről, ez idáig a fejlesztés elmaradt. Lakásfejlesztési koncepcióval a település nem rendelkezik.

**c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok**

A településhez tartozó egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok a Nagyhegy részénél és a Mézeshegy területén előfordul.

A magánszemélyek tulajdonában álló, bérelt lakások számáról nincs adatunk. De a fogalom ismert, hirdetésekben tudni, hogy a lakosság egy része kiadja lakását, lakásrészét vagy az egész házat. Ezeket általában a közelben dolgozó, de nem helybeli lakosok bérlik.

**e) lakhatást segítő támogatások**

*Tábla: 3.4.3.*

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	190	10
2018	247	6
2019	41	7
2020	164	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Pátyon 2018. óta lakásfenntartáshoz nyújtott települési támogatásban – gáz, villany, lakbér - támogatásban részesültek száma 47 fő. (2018. évben: 18 fő, 2019. évben: 12 fő, 2020. évben: 8 fő, 2021. évről áthúzódóan 2022. évre a benyújtott kérelmek száma elenyésző.)

2022. január 1-jétől a lakásfenntartáshoz nyújtott települési támogatás megszűnt.

**f) eladósodottság**

Adósságkezelési szolgáltatás a településen nem működik. De megfigyelhető a helyi támogatási kérelmek tartalmi adataiból, hogy évente több család azért fordul az önkormányzathoz segítségért, mert időszakosan létfenntartási gondokkal küzdenek (elmaradt rezszi kifizetése, lakáshitel törlesztése, megemelkedett élelmiszerárak), amit más forrásból már képtelenek megoldani.

**g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása**

Az elmúlt 10-15 évben a külterületen élő lakosság szám megemelkedett. Ezek a területek (Mézeshegy, Fenyves, Nagy-hegy) nehezebben megközelíthetőek, általában földes vagy gyengén murvás utakkal ellátott a terület. Többségében villanyárammal ellátottak, de sem a vezetékes ivóvíz, sem szennyvízelvezetés nem megoldott. A lakosságot illetően vegyes képet mutat, a jó módú családoktól, a nyugdíjas egyszemélyes háztartásokig.

A település belterületén villanyáram, gázszolgáltatás, víz és csatornarendszer, telefonhálózat szinte 100%-os kiépítésű. Az önkormányzati kezelésben lévő belterületi utak 90 %-ban aszfalt burkolatúak.

A közösségi közlekedés a főútvonalon érhető el, a buszmegálló a lakásoktól kb. 10 perc alatt elérhetőek. A lakosságot kiszolgáló vásárlási lehetőségek megfelelőek.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

**Telep, szegregátum a településen nem jellemző.**

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Telep, szegregátum a településen nem jellemző.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Telep, szegregátum a településen nem jellemző.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Tábla: 3.6.1.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	0	3	2	1	0	0
2016	0	3	2	1	0	0
2017	0	3	2	1	109	15
2018	0	3	2	1	104	12
2019	0	3	2	1	109	5
2020	0	3	2	1	95	6

Forrás: TelR, KSH Tstar

Pátyon megfelelő számú háziorvos és gyermekorvos működik. A 3 háziorvos 2 épületben látja el a szolgálatot. A településen két gyermekorvos működik. A védőnők száma az elmúlt években 4 főre emelkedett. Orvosi, és gyermekorvosi ügyelet Biatorbágyon van. Az ügyelet mindennap 0-24 óráig fogadja a sürgősségi ellátást igénylő pátyi lakosokat. A gyógyszertár munkanapokon üzemel. Szakorvosi rendelők Budapesten a Szent János kórházban, illetve Budakeszin az egészségházban elérhetőek. A települési önkormányzata Budakeszi település önkormányzatával ellátási szerződést kötött a szakorvosi rendelések igénybevételeinek biztosítására.

- b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Évente rendszeresen megszervezésre kerül a tüdőszűrés a Község lakosai számára a törökbálinti Tüdőszűrő Intézet lebonyolítása által.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A szolgáltatások minden lakos számára biztosítottak a Budakeszi szakrendelőben és a területileg illetékes Szent János kórház szakellátásain.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenés

A közétkeztetés közbeszerzési pályázat keretében elnyert tevékenység alapján folyik, amely pályázatban az egyik szempont volt az egészséges étkezés biztosítása.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés:

A helyi sportélet összehangolását a Pátyi Sportegyesület végzi. Az igénybevételhez és hozzáféréshez a megadott honlapon tájékozódhatnak a lakosok: [www.patyise.hu](http://www.patyise.hu)

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A jelen pontban lévő szolgáltatásokat az önkormányzat ellátási szerződés keretében biztosítja. (étkeztetés, támogató szolgálat, házi segítségnyújtás, családsegítés). 2018. január 1-től a Levendula Senior Ház Szociális Szolgáltató Kft-vel (Tulajdonos váltás miatt: Olajág Otthonok X-XI. Intézménye) kötött ellátási szerződés keretében megvalósult az időskorúak nappali ellátása. Közeli hozzátartozó ápolásához nyújtott települési támogatásban jelenleg 10 fő részesül. Gyógyszertámogatáshoz nyújtott települési támogatásban pedig jelenleg 7 fő részesül.

g) drogrevenációs szolgáltatások;

Rendszeres a Budaörsi Rendőrkapitányság Bűnmegelőzési Csoport oktatója/előadója interaktív előadása az alapfokú nevelési és oktatási intézményekben.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem releváns, nincs tapasztalati adat.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Máltai Szeretetszolgálat Családok Háza Integrált Intézménnyel kötött feladat ellátási szerződés alapján, a Szolgálat minden igénybe vevő számára egyenlő eséllyel biztosítja a szolgáltatás igénybevételének lehetőségét.

Tábla: 3.6.2.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: Önkormányzati adat

Páty településen népkonyha nem működik.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet szinterei, fórumai;

Tábla:3.7.1.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tomateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerinti) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
4	0	1	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Jelenleg zárt Sportcsarnokra nyújtott be pályázatot az Önkormányzat, melyet az ilyen irányú fejlesztési programokra felfüggesztette a Kormány a támogatásokat. Amennyiben újabb pályázat lehetőségét biztosítja a Kormány a települési Önkormányzatok számára, ismételten benyújtásra kerül a pályázat a zárt Sportcsarnok létesítésére.

Pátyon a közösségi élet nagyon színes. Számos egyesület, alapítvány, klub és szakkör működik a településen. ([www.paty.hu](http://www.paty.hu) /társadalmi szervezetek)

Az önkormányzat rendszeresen tart fórumokat, ahol ki-ki elmondhatja véleményét a település fejlődésével kapcsolatban.

A kulturális életnek a Művelődési Ház és a Közösségi Ház a színtere, a 2 közművelődési intézmény.

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A településen nincs etnikai alapú elkülönülés és konfliktus. A meglévő nemzetiségi csoportok önkormányzatisággal rendelkeznek, nyilvános programjaikkal színesítik a község életét, építik a közösséget, nyelvi, kulturális, zenei hagyományait ápolják.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A helyi szervezeteken keresztül valósul meg az önkéntes munka. (pl. Virágos Pátyért Egyesület, Zsámbéki-kanyar lakóparkért Egyesület, Pátyi Katolikus Karitás, Zsámbéki Medence Tájvédelmi Egyesület stb.)

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A településen Roma Nemzetiségi és Német Nemzetiségi Önkormányzat működik. Kultúrájuk és közösségük megőrzése érdekében rendszeresen sokszínű programokkal biztosítják a nemzetiséghez tartozók közösségi életét. (Német nemzetiségi nap, Hagyományörző Sváb bál, Roma családi nap, zenés és kulturális rendezvények)

- e) helyi lakossági önszerveződések.

Intézmények szülői szervezetei és Nyugdíjas Klubok szervezeten működnek változatos programokkal.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat működéséhez nagyban hozzájárul a települési Önkormányzattal kötött közigazgatási szerződés melynek értelmében a helyi roma közösség programjainak, működésének megvalósításához minden évben támogatást nyújt Páty Község Önkormányzata.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Tudatos családi nevelés hiánya	Hátrányos helyzetű, nagycsaládos szülők, szülői kompetenciát erősítő tréningje

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Tábla:4.1.

4.1. számú táblázat - Gyermekek népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	3 872	4 053	7925	48,86%	51,14%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			261	3,29%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	809	681	1490	10,21%	8,59%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	155	142	297	1,96%	1,79%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A családokban jelentkező működési zavarok, életvitelben jelentkező problémák növelik a veszélyeztetett gyermekek számát. A veszélyeztetettség elsősorban anyagi, környezeti és család működési zavaiból eredő problémák jelentik. 2022. február végétől több ukrán családnak nyújtott segítséget az Önkormányzat mind menekült státusszal vagy menedékjoggal érkezőknek.

Tábla:4.1.1.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	0	0
2016	25	0
2017	16	0
2018	13	0
2019	33	21
2020	53	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint

*Tábla: 4.1.2.*

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	61
2017	110
2018	29
2019	28
2020	21
2021	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt igénybe vevők száma évről évre csökken. Ennek egyik oka többek között, hogy több mint öt éve nem emelkedett a támogatás megállapításánál, elbírálásánál figyelembe vehető nettó jövedelemhatár. A családok részére nyújtott adókedvezmény jelentős mértékben hozzájárult az egy főre jutó nettó jövedelem emelkedéséhez.

Jelenleg – 2022. november 1-én - a nyilvántartott ellátásban részesülő gyermekek száma: 21 fő.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

*Tábla: 4.1.3.*

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	24	26	50
2016	25	22	47
2017	28	24	52
2018	29	27	56
2019	27	24	51
2020	25	26	51

Az árvaellátásban részesülők aránya szinte majdnem megegyezik (férfiak-nők).

A táblázat jól láthatóan mutatja, hogy az elmúlt évek során az árvaellátásban részesülők száma stagnál.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

*Tábla:4.1.4.opcionális*

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-8. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma
2017	176	43	90	ingyenessé vált a tk.
2018	186	36	89	ingyenessé vált a tk.
2019	181	22	104	ingyenessé vált a tk.
2020	165	20	95	ingyenessé vált a tk.
2021	165	24	131	ingyenessé vált a tk.

Községünkben az ingyenes étkezésben részvevő iskolások száma a felére csökkent, míg az 50%-os kedvezményes étkezésre jogosultak száma nagyobb mértékben megnövekedett. Az ingyenes óvodai étkezésben részesülők száma, csak kisebb mértékben csökkent.

A szünidei gyermekétkeztetés a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére ingyenesen – a Gyv.tv.alapján – biztosított. 2022 évben 12 gyermek részesült benne.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Az orosz-ukrán háborús helyzet miatt jelenleg a településen élő (ukrán-magyar állampolgársággal rendelkező) családok közül 1 gyermek részesült ingyenes gyermekétkeztetésben.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincs információnk és tudomásunk.

#### **4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

A településünkön nincs telepszerű, szegregált lakókörnyezet.

#### **4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

Támogató szolgáltatás a Máltai Szeretet Szolgálatnál működik, ami igénybevehető.

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Tábla:4.3.1.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	4	496	248
2017	4	510	255
2018	4	500	260
2019	4	488	259
2020	4	481	263,00
2021	4	460	270,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

a) védőnői ellátás jellemzői (pl.év)	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó ellátottak száma
2016	4	157
2017	4	153
2018	4	161
2019	4	158
2020	4	162
2021	4	169

A védőnők által ellátott iskolások létszáma:

2017. szeptember 509 fő

2018. szeptember 542 fő

2019. szeptember 550 fő

2020. szeptember 573 fő

2021. szeptember 619 fő

Évről-évre emelkedő gyermekek száma egyértelműen mutatja, hogy szükséges egy új védőnői körzet kialakítása

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Tábla:4.3.2.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	4	3	1		
2016	4	3	1		
2017	4	3	1		
2018	4	3	1		
2019	5	3	2		
2020	5	3	2		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Pátyon jelenleg 2 gyermekorvosi körzet van, Páty, Árpád utca 14. szám alatti címen érhetik el az orvosokat a gyermekes családok.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok: Az óvodai nevelés keretében lehetőség nyílt a Pátyolgtató Óvodában.
- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A feladatellátást megállapodás keretében a Szeretetszolgálat Családok Háza Integrált Intézmény biztosítja 2 fő gyermekjóléti és családsegítő és 3 fő családgondozóval.

A jelzőrendszer tapasztalataink alapján továbbra is jól működik, a legtöbb jelzés a védőnői szolgálattól, közoktatási intézmények részéről érkezik a gyermekjóléti szolgálathoz. Továbbra sem jellemző, hogy kiskorú ellen indul szabálysértési eljárás. A magatartási problémák, viselkedészavarok egyre fiatalabb életkorban jelentkeznek, és okoznak gondot az iskolai közösségben. Jelzésre a szükséges intézkedések megtörténnek.

A gyermekek napközbeni ellátása csak óvodai, illetve iskolai napközi keretében megoldott 10 éves korig (iskola alsó tagozat). Felső tagozatban tanuló szoba működik. Több családi napközi, magánóvoda működik a településen, de ezek magas összegű térítési díját a családok többsége nem tudja megfizetni.

Jelenleg három óvodai nevelést biztosító intézmény működik a településen, az önkormányzati fenntartású Pátyolgtató Óvoda, valamint a Körtés Magánóvoda és a Waldorf Óvoda.

A Pátyolgtató Óvoda 1 székhely óvodával és 4 telephely óvodával működik, 13 csoportszobában 3 kicsi, 2 középső, 3 nagy és 5 vegyes csoporttal.

A székhely óvodában található tornaterem, a telephelyeken nincs tornaszoba. Az intézményvezető mellett 26 óvodapedagógus, 3 gyógypedagógus (1 gyógypedagógus, 1 logopédus, 1 fejlesztő pedagógus), 5 pedagógiai asszisztens és ½ állásban pszichológus dolgozik. Az pedagógusra jutó gyermekek száma: 12, 5 fő.

A közétkeztetés közbeszerzési pályázat keretében elnyert tevékenység alapján folyik, amely pályázatban az egyik szempont volt az egészséges étkezés biztosítása.

A Körtés Óvoda 2 csoporttal 2 csoportszobában, 4 fő óvodapedagógussal működik. SNI-s gyermekük nincs.

A településen működő Waldorf Óvodára vonatkozóan adatokkal nem rendelkezünk.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Tábla: 4.3.3.a) b)

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beírtott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	28	28

Forrás: TeiR, Intézményi

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	43	35
2017	0	0	0	0	0	0	43	40
2018	0	0	0	0	0	0	43	40
2019	0	0	0	0	0	0	55	54
2020	0	0	0	0	0	0	55	55
2021	0	0	0	0	0	0	82	82

Forrás: TeIR, KSH Tstar

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2017	2	40	43
2018	2	40	43
2019	2	54	55
2020	2	55	55
2021	3	82	82

2022. március 1. napján a Kikelet magán Bölcsőde bezárta kapuit, így ettől az időponttól a településen egy magán bébihotel és egy önkormányzati fenntartású bölcsőde működik. Az önkormányzat fenntartásában 2021. márciusáig nem működött bölcsőde, a táblázat a magán bölcsőde férőhelyeit ábrázolja 2020-ig.

A bölcsődei férőhelyek biztosítását a 2021. március 1-én nyílt Dédelgető Bölcsőde és a 2022. október 18-án átadott Önkormányzat által működtetett Rozmaring tagbölcsőde újabb 40 férőhelye nyújtja.

- f) gyermekvédelem;  
Máltai Szeretetszolgálat Családok Háza Integrált Intézménnyel kötött megállapodás alapján.
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;  
Máltai Szeretetszolgálat Családok Háza Integrált Intézménnyel kötött megállapodás alapján.
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;  
Pátyi Sport Egyesület: [www.patyise.hu](http://www.patyise.hu)
- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A nevelési, oktatási és szociális intézményekben a gyermekétkeztetés biztosított. A nyári szünidőben az oktatási intézmény területén nyári napközis gyermektábor keretén belül a szünidei gyermekétkeztetés biztosított. Ezen túlmenően az iskolai szünidei étkeztetés igényfelmérés útján történik.

A települési önkormányzat immár 8 éve nyári napközis tábor szervezésével segít azon szülőknek, kik munkahelyi elfoglaltságukra tekintettel, gyermekük nyári felügyeletét biztonságos módon megoldani nem tudják.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A nemzetiségi Önkormányzatok által megrendezett programok mindenki számára nyitottak.

A Gyermekjóléti Szolgálat évről-évre szervez napközis nyári tábort, elsősorban olyan családok gyermekei részére, akiknek nincs más lehetőségük táborozásra, nyaralásra. A szolgálat által a rászorulókat részére adományozott tartós élelmiszer-, ruhacsomagok is jelentős segítséget jelentenek.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Ilyen esetről az Önkormányzatnak nincs tudomása.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Ilyen esetről az Önkormányzatnak nincs tudomása.

#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Tábla:4.4.-es 4 db tábla

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	329	4	1,22%
2016	351	5	1,42%
2017	357	2	0,56%
2018	367	0	0,00%
2019	376	1	0,27%
2020	354	1	0,28%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	69	69	15,13%
2016	16	16	3,21%
2017	9	9	1,77%
2018	1	1	0,19%
2019	1	1	0,18%
2020	16	13	2,78%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma 2015. évhez képest nagyon zuhant, de viszont a 2019. évhez képest kissé megemelkedett.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szaközépfiskola tanulók és hátrányos helyzetű szakiskola és készségfejlesztő iskola tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szaközépfiskola tanulók és hátrányos helyzetű szakiskola és készségfejlesztő iskola tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2016	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2017	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2018	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2019	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2020	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

Forrás: TelR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Tábla: 4.4.1. opcionális

4.4.2.; 4.4.4.; 4.4.5.;

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	5	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	nincs adat	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	379	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	13	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6	18
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	nincs adat	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	26	nincs adat
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	26	nincs adat
Gyógypedagógusok létszáma	3	nincs adat
Dajka/gondozónő	12	nincs adat
Kisegítő személyzet	6	nincs adat

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 080)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		15	379	6	22	0	0	22
2016		16	380	7	22	0	0	22
2017		16	374	7	22	0	0	22
2018		16	381	7	23	0	0	23
2019		16	402	7	23	0	0	23
2020		16	379	7	22	0	0	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	0	22	2	21	10,31%
2015/2016	0	24	2	21	18,27%
2016/2017	0	25	2	20	15,13%
2017/2018	0	26	2	21	14,23%
2018/2019	0	26	2	21	19,27%
2019/2020	0	27	2	21	23,61%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	36
2015/2016	30
2016/2017	34
2017/2018	31
2018/2019	53
2019/2020	41

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A Pátyoligató Óvoda 1 székhely óvodával és 4 telephely óvodával működik, 13 csoportszobában 3 kicsi, 2 középső, 3 nagy és 5 vegyes csoporttal.

A székhely óvodában található tornaterem, a telephelyeken nincs tornaszoba. Az intézményvezető mellett 26 óvodapedagógus, 3 gyógypedagógus (1 gyógypedagógus, 1 logopédus, 1 fejlesztő pedagógus), 5 pedagógiai asszisztens és ½ állásban pszichológus dolgozik. Az pedagógusra jutó gyermekek száma: 12, 5 fő.

A közétkeztetés közbeszerzési pályázat keretében elnyert tevékenység alapján folyik, amely pályázatban az egyik szempont volt az egészséges étkezés biztosítása.

A Körtés Óvoda 2 csoporttal 2 csoportszobában, 4 fő óvodapedagógussal működik. SNI-s gyermekük nincs.

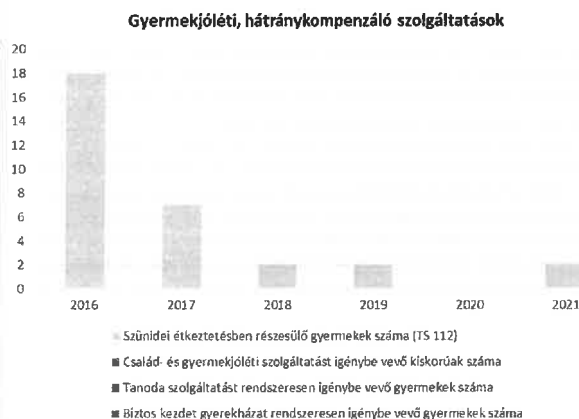
A településen működő Waldorf Óvodára vonatkozóan adatokkal nem rendelkezünk.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;  
Az intézmények között és az egyes intézményeken belül szegregációs eltérés nincs.
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;  
Az Önkormányzatnak erre vonatkozóan nem rendelkezik adatokkal, információkkal.
- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Tábla: 4.4.6.; 4.4.7.

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesevő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016				18
2017				7
2018				2
2019				2
2020				0
2021				2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



A szünidei étkeztetést igénybe vevők száma nagyon lecsökkent az elmúlt évek során.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekek napközbeni ellátása: óvodai férőhelyek bővítése	pályázati lehetőségek figyelése, költségvetésben megfelelő források biztosítása
Szabadidős tevékenységek bővítése (táborok szervezése) legfőképpen a hátrányos helyzetű gyermekek számára	Önkormányzati és civil szervezetek (egyesületek, klubok) segítségével megszervezni, támogatni
A településen kevés a játszótér a gyermekek számára	Pályázati lehetőségek figyelése, Nemzetiségi Önkormányzat és civilszervezetek segítségével megvalósítani

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

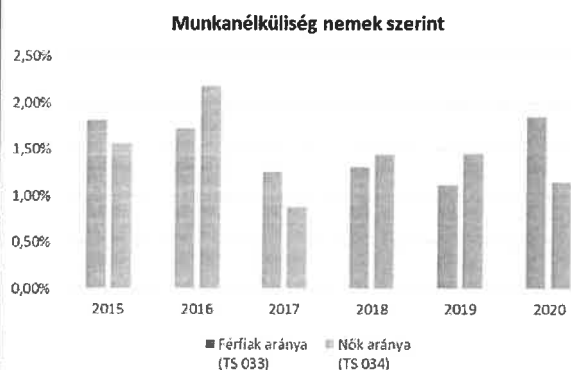
### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Tábla: 5.1.1.; 5.1.2.; 5.1.3.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	1,82%	1,57%	1,70%
2016	1,73%	2,19%	1,96%
2017	1,26%	0,88%	1,07%
2018	1,32%	1,45%	1,39%
2019	1,12%	1,46%	1,29%
2020	1,86%	1,15%	1,51%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	54,76%	46,65%
2016	42,86%	47,62%
2017	53,13%	44,12%
2018	47,37%	37,04%
2019	35,82%	29,17%
2020	31,82%	35,71%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	84	2
2016	98	2
2017	64	0
2018	57	3
2019	67	3
2020	88	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nők körében a munkanélküliség évről évre – ha alacsony mértékben is - csökken. Az önkormányzat alkalmazottai között magasabb a nők száma, mint a férfiaké. Ez tapasztalható az önkormányzat által fenntartott intézményeknél is.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Helyi szinten ilyen jellegű programok nem indultak.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A területileg illetékes munkaügyi kirendeltségtől nincs ilyen adatunk.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Pályon a közszférában a köztisztviselői, illetve a közalkalmazotti bértábla alapján kapja mindenki a bérét. Arra vonatkozó panaszról, hogy a foglalkoztatást tekintve hátrányos megkülönböztetésben lett volna része valamelyik nőnek, nincs adat. Mindegyik intézmény családbarát gondolkodású, munkaszervezésében figyelembe veszi a nők családanyai szerepét. A köztisztviselők közszolgálati

szabályzatában munkaidő kedvezmény biztosításával támogatják a 16 éven aluli gyermekeket nevelő anyákat. (A kedvezmény maximális időtartama heti 2 óra.)

A versenyszférára vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

## 5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Tábla: 5.2.1.; 5.2.2.a) és 5.2.2. b);

5.2.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	4	496	157
2016	4	510	153
2017	0	500	161
2018	4	488	158
2019	4	481	162
2020	3	460	169

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	47	0
2018	47	0
2019	47	0
2020	59	28

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	0	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	47	47
2018	0	0	0	0	0	0	47	47
2019	0	0	0	0	0	0	47	47
2020	0	0	0	0	0	0	59	59

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Pátyon 2 önkormányzati fenntartású bölcsőde működik, melyek támogatják az édesanyák újbóli munkábaállítását. Óvoda és magánóvoda is megtalálható a településen, de ez utóbbit a magas térítési díj miatt igen kevesen tudják igénybe venni.



### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

Az általános iskolában a családi életre nevelés programsorozat keretében a párkapcsolatról, a családtervezésről, stb is hallanak a gyermekek. A védőnők a leendő édesanyáknak tanácsadói időt tartanak. A kisgyermek érkezése után van lehetőség részt venniük baba-mama klubokban, játszóházban. A gyermeknevelésről a Családsegítőben is kapnak segítséget az anyák.

A védőnők a gyermeket váró szülőket, anyákat felkészíti a gyermekszületés utáni tennivalókra.

### **5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak**

Nincs a címben jelzett problémáról adatunk.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

Anyaotthon nincs a településen, s ennek igénybevételi lehetőségét biztosító megállapodás, igénybevételi szerződés megkötésére sem került sor.

### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

A települési Önkormányzat Bizottságai munkáját külsős tagként 3 nő segíti. A polgármesteri hivatalban az 4 irodavezető közül 4 nő, az összes dolgozói létszámban is túlsúlyban vannak a nők. A helyi társadalmi szervezetek, alapítványok közül is számosnak nő a vezetője.

### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A Zsámbéki-kanyar lakópark benépesedésével, sokan költöztek ide fiatal házasként, akik gyermeket/gyermekeket vállaltak. Többségük messze került a rokonai családtól, nincs közelben nagyszülő akire támaszkodni lehetne. Így a nők a gyermeknevelésben, gyermekfelügyeltben nem kapnak segítséget a közvetlen családtól, mert nem tudják kire bízni a gyermeküket. Ha mindkét szülő dolgozik, akkor a gyermek betegsége esetén a munkahely és a gyermek gyógyítása feszültséget kelt a családban, a nőkben: a munkahelyen állásukat féltik, de a gyermekintézményben betegen, orrfolyással nem fogadják a gyereket. El kell érni, hogy a nőnek ne kelljen választani a gyermeknevelés,- gondozás és a munkahelye közt, ne kerüljön hátrányba a munka világában.

### **5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

<b>A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
Krízishelyzetben lévő anyák elhelyezésének biztosítása	Együttműködési szerződés keretében az érintettek elhelyezésének biztosítása

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Tábla:6.1.; 6.1.1.; 6.1.2.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	1 132	1 380	82,03%
2016	1 174	1 397	84,04%
2017	1 189	1 385	85,85%
2018	1 256	1 490	84,30%
2019	1 326	1 530	86,67%
2020	1 412	1 581	89,31%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	605	937	1542
2016	613	958	1571
2017	626	989	1615
2018	633	1018	1651
2019	636	1040	1676
2020	643	1053	1696

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázat is mutatja, hogy jóval magasabb a nyugdíjas nők száma, mint a férfiaké. Az 50-60-70 éves férfiak a megbetegedések során elhunynak, így alacsonyabb a nyugdíjas férfiak száma. Sajnos a tapasztalat mutatja, hogy nem érik meg a nyugdíjas éveket vagy a nyugdíjas éveik elején hirtelen elhaláloznak.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	26	12	477	786	4	30	0
2016	24	4	493	826	5	27	0
2017	24	4	493	853	6	24	1
2018	26	3	503	886	6	21	0
2019	18	3	527	914	6	18	0
2020	16	3	536	931	5	17	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

65 év feletti állandó lakosok száma (fő)			
	Férfiak	Nők	Összesen
2015	428	704	1132
2016	446	728	1174
2017	461	758	1219
2018	492	801	1293
2019	525	840	1365
2020	550	851	1401
2021	569	888	1457

A számok a nők javára szólnak, 65 év felett ők kerülnek többségbe a férfiakkal szemben. Az idős korosztály létszáma az évek folyamán enyhe emelkedést mutat.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Tábla: 6.2.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
		Fő összesen	86	100	64	57	67
41-45 év (TS 042)	Fő	7	7	8	6	5	13
	%	8,14%	7,00%	12,50%	10,53%	7,46%	13,27%
46-50 év (TS 043)	Fő	12	12	11	1	8	6
	%	13,95%	12,00%	17,19%	1,75%	11,94%	6,12%
51-55 év (TS 044)	Fő	11	11	7	2	9	8
	%	12,79%	11,00%	10,94%	3,51%	13,43%	8,16%
56-60 év (TS 045)	Fő	14	19	11	8	6	6
	%	16,28%	19,00%	17,19%	14,04%	8,96%	6,12%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	12	12	17	18	16	22
	%	13,95%	12,00%	26,56%	31,58%	23,88%	22,45%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A Munkaügyi Kirendeltségeknél és helyben sincs adat arról, hogy az idős, nyugdíjas embereket hogyan foglalkoztatják a településen. A tevékeny idős kor megvalósítása a foglalkoztatás területén feladatot ad a számunkra. A munkaerőhiány kezelésére a nyugdíjasok foglalkoztatására egyre több lehetőséget biztosítanak. A kormányzati intézkedések is folyamatosan segítik a nyugdíjas, de még dolgozni vágyók foglalkoztatását (pl. a foglalkoztatással járó közterhek csökkentésével).

b) tevékeny idős kor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen; Az idősödő embereknek lehetőségük van önszerveződő csoportokhoz kapcsolódni (pl. nyugdíjas klub, hagyományörző egyesület, énekkar) ahol tudásukat átadhatják a következő nemzedéknek. Lehetővé kellene tenni az idős embereknek a számítógép kezelést, internet oktatást.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály (55 év felett) sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci helyzetnek, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi lépítések is előbb elérik őket.

## 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az idősebb emberek ügyeik intézéséhez nagy segítség a közlekedés. A Polgármesteri Hivatalba, az orvosi rendelőkbe, gyógyszertárba, élelmiszerüzletbe gyalogosan, helyi buszjáratral vagy a távolsági buszjáratokkal juthatnak el. Az Önkormányzat havi rendszerességgel megjelenti, és a

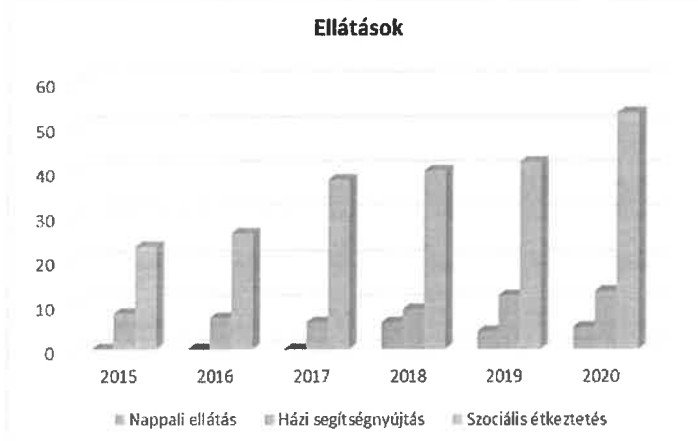
postaládákba juttatja a helyi újságot. A településnek honlapja is működik, amit vakbarát verzióban is elérhetnek.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Tábla: 6.3.1.;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	1 132	0	8	23
2016	1 174	0	7	26
2017	1 189	0	6	38
2018	1 256	6	9	40
2019	1 326	4	12	42
2020	1 412	5	13	53

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen **három házi orvos látja** el a körzeteit.

A szociális ellátórendszerben alapellátásokat nyújt a Máltai Szeretetszolgálat Családok Háza Integrált Intézmény. Ennek keretében szociális étkeztést, házi segítségnyújtást, családsegítést és támogató szolgáltatást biztosítanak. Az idősek napközi ellátását az Olajág Otthonok X-XI. Intézménye biztosítja, ellátási szerződés alapján.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az idősek kulturális, közművelődési hozzáférése megfelelőnek mondható. Ugyanakkor nincs adatunk arról, hogy az egyes típusú rendezvényeket milyen arányban látogatja ez a korosztály. Ennek felmérése után lehetne még célzottabban tervezni a kulturális eseményeket, műsorokat.

c) idősek informatikai jártassága;

Adatgyűjtés szükséges ehhez a ponthoz, mert nincs felmérés arról, hogy az idősek rendelkeznek-e efféle jártassággal.

d) a generációk közötti programok;

2022. évben az idősebb korosztály bűnmegelőzési tréningen vett részt. A következő években is szeretnénk folytatni, - idősek és fiatalok részére - mert egyre több bűncselekmény történik az idősekkel szemben.

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen működik több Nyugdíjas Klub és az Idősek Nappali ellátása. A nyugdíjasok ellátása az intézményes kereten belül megoldott.

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősebb embereknek (55 év feletti) szervezett tanulási lehetőség nincs a településen	Képzési lehetőségek, pl. informatikai oktatás kialakítása, megpályázása
Az idősebb korosztály (55 év feletti) folyamatos bűnmegelőzési előadások szervezése	Interaktív oktatási események szervezése a rendvédelmi szervekkel

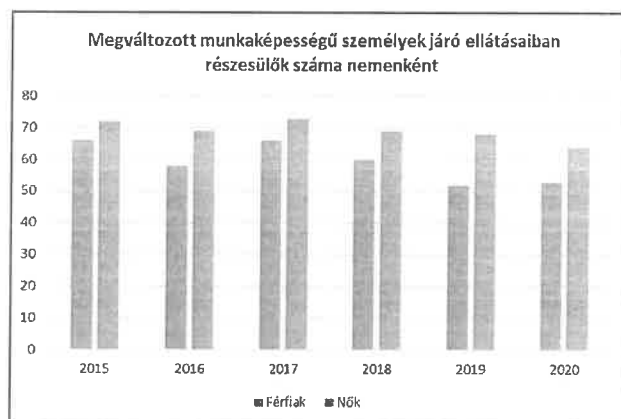
### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

#### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Tábla: 7.1.1.; 7.1.2.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	66	72	138
2016	58	69	127
2017	66	73	139
2018	60	69	129
2019	52	68	120
2020	53	64	117

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	12
2016	10
2017	9
2018	10
2019	10
2020	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A településen székhellyel, telephellyel rendelkező munkavállalóknál nem tudjuk alkalmaznak-e fogyatékos vagy megváltozott munkaképességű személyeket. A Munkaügyi Kirendeltségnek sem áll rendelkezésre adat arról, hogy a területén hány célcsoportba tartozót foglalkoztatnak.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő személyek foglalkoztatását a Máltai Szeretetszolgálat Ifjúsági Háza biztosítja a településen.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatás területén nem ismerjük azt, hogy hátrányos megkülönböztetés miatt munkaadó ellen eljárás indult.

A munkahelyek megközelíthetősége, akadálymentessége az egyik feltétele annak, hogy a foglalkoztatás területén ne legyen hátrányban a fogyatékos személy. A középületek mindegyikének teljes akadálymentesítése teljes mértékben nem megoldott, ahol pl. rámpa van, még nincs a gyengén látóknak, vagy halláskárosultaknak megfelelő információs tábla. A jelnyelvi tolmács, rendelkezésre állását is kell biztosítani az önkormányzatnak.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Nappali ellátás a fogyatékos személyek részére a településen nincs. Támogató szolgáltatás a Máltai Szeretet Szolgálatnál működik, melynek keretén belül lehetőség van személyszállításra. A Csilla Háza Páty Integrált Intézmény ellátást és bent lakást biztosít a fiatalok részére.

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az önkormányzat által adható szociális támogatások odaítélésénél, nem regisztrálják külön azt, hogy a támogatást fogyatékos személy kérte. Erre a jogszabályban meghatározott, vagy a helyben kialakított kérelem nyomtatványokon nem is lehetséges.

## 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;  
A szakorvosi ellátás a Budakeszi Egészségház keretén belül biztosított.
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;  
A fenti pontokban már tárgyaltuk ezt a területet. A mozgásában akadályozott embereknek az intézmények, épületek kb. 90%-a akadálymentesített, de további fogyatékosokra választ adó megoldások is szükségesek (pl. indukciós hurok, mozgáskorlátozottak részére mosdó, jelnyelvi tolmács, tapintható információs táblák, vezető sáv, stb.)
- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;  
Nevelési, oktatási, kulturális és szolgáltató épületek akadálymentessége biztosított.
- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;  
Nincs felmérés és adat arról a településen és a település vonzáskörzetében működő vállalkozások, munkahelyek akadálymentesítettség területén hogy állnak.
- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;  
A járdákon, utakon, nem mindenhol megoldott az akadálymentes közlekedés. Az átkelőknél nincs hangos információ, nincs vezető sáv, vagy tapintható információ. A belterületi utak kijelölt gyalogos átkelővel történő ellátása hiányos. A településen ezek pótlása folyamatban van. 6 kijelölt gyalogátkelőhely tervezése, engedélyezéssel megtörtént. Ebből 4 megvalósítása folyamatban van.  
A közintézmények közelében van mozgássérült emberek által használható parkoló.  
A közösségi közlekedésben a szolgáltató egyre több alacsonypadlós buszt használ.
- f) fogyatékosággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosággal élő személyek nappali intézménye, stb.);  
A megvalósuló gyalogátkelőhelyek taktilis burkolati jelekkel, kiemelt szintű világítással ellátottak.
- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).  
A fogyatékos személyek gondozást, ápolását, vagy rehabilitációját végző bentlakással járó szolgáltatások, intézmények helyben nincsenek, de a Családsegítő Szolgálat közreműködésével a közvetítés megoldott.

#### **7.4. Fogyatékosággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

Külön e célcsoport részére szervezett programok nem történtek.

#### **7.5 A fogyatékosággal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Nincs információnk a fogyatékosokkal élővel kapcsolatos társadalmi problémákról, mert nem történtek kezdeményezések.

## 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

<b>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
A közterületek, közösségi közlekedés akadálymentesítettsége – teljes mértékben - nem megoldott	A közterületek további akadálymentesítése, pályázatfigyelés, pályázati forrásból történő kialakítása, megvalósítása

<b>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
A település útjainak és járdáinak minősége és állapota fejlesztésre és karbantartásra szorul	A település útjainak és járdáinak építése, felújítása pályázati forrásból
Fedett sportcsarnok hiánya	Pályázati lehetőségek figyelése a megvalósítás érdekében, önerő biztosítása mellett
Fő utca program – parkolók hiánya és kialakítása	Pályázati lehetőségek figyelése a megvalósítás érdekében, önerő biztosítása mellett
Települések közötti kerékpárutak tervezése és létesítése	Pályázati lehetőségek figyelése a megvalósítás érdekében, önerő biztosítása mellett

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Páty Község Jegyzője

Páty Község Polgármesteri Hivatal Igazgatási Iroda vezetője

Nemzetiségi Önkormányzatok képviselői

Pátyi Nyugdíjas Klubok

Budaörsi Munkaügyi Központ

Gyermekorvosok: dr. Márkus Rita

dr. Sütő Adrienn

Felnőtt háziorvosok: dr. Dózsa Katalin Mária

dr. Pózmán Ilona

Krachunné dr. Németh Andrea

Védőnői Szolgálat

Máltai Szeretetszolgálat Családok Háza Integrált Intézmény

Páty Szociális Alapszolgáltatásokat Nyújtó Integrált Intézmény

Család és Gyermekjóléti Szolgálat

Pátyolgtató Óvoda



Bocskai István Magyar-Német Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola  
Pátyi Református Egyházközség  
Pátyi Római Katolikus Egyházközség és annak II. János Pál Karitasz Szervezete  
Pátyi Sport Egyesület,  
Zsámbéki Medence Tájvédelmi Egyesület  
Mozgáskorlátozottak Egyesülete

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A szektorok közötti kapcsolat élő, az önkormányzat pályázati rendszerben támogatja az egyházi és civil szektor programjait.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Páty kistérségi együttműködésben látta el a gyermekjóléti szolgáltatást, a családsegítést. A 2013. június 1-vel megalakult új társulásban folytatódik az együttműködés, térségre vonatkozó fejlesztési koncepciókban is részt vesz a település.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A roma nemzetiségi önkormányzat javaslattal élhet a települési önkormányzat felé a rászoruló családok települési támogatásban való részesítése érdekében.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Az Önkormányzatnak nincsen ilyen fajta információja.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem volt ilyen kezdeményezés az elmúlt időszakban.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A lakosság egyrészt a fenti szervezeteken keresztül, másrészt elektronikusan, írásban, vagy személyesen a HEP Fórum vezetőjének adhatja be a HEP-pel kapcsolatos észrevételeit.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	<i>problémák beazonosítása rövid megnevezéssel</i>	<i>fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel</i>
<b>Romák és/vagy mélyszegénységben élők</b>	1. A szülői kompetenciák, tudatos családi nevelés hiánya	1. A hátrányos helyzetű, nagycsaládos szülők, szülői kompetenciáját erősítő tréningjének biztosítása
<b>Gyermekek</b>	1. Gyermekek napközbeni ellátása: óvoda bővítése 2. Szabadidős tevékenységek bővítése (táborok szervezése) legfőképpen a hátrányos helyzetű gyermekek számára 3. Új védőnői körzet kialakítása	1. Pályázati figyelése, költségvetésben betervezni, megvalósítani 2. Önkormányzati és civil szervezetek (egyesületek, klubok, egyházak) 3. KT rendeletbe foglalás, egészségügyi államigazgatási szerv (járási hivatal és a országos tiszti főorvos vélemény kikérése, működési engedély kiadására)
<b>Nők</b>	1. Krízishelyzetben lévő anyák elhelyezésének biztosítása	1. Együtműködési szerződés keretében az érintettek elhelyezésének biztosítása
<b>Idősek</b>	1. Idősebb embereknek (55 év feletti) szervezett tanulási lehetőség nincs a településen (igényfelmérés, adatgyűjtés) 2. Az idősebb korosztály (55 év feletti) folyamatos bűnmegelőzési előadások szervezése (interaktív módon)	1. Adatgyűjtés. Képzési lehetőségek, pl. informatikai oktatás kialakítása, megpályázása  2. Rendvédelmi szervekkel való együttműködés, oktatás megszervezése
<b>Fogyatékkal élők</b>	1. A közterületek, közösségi közlekedés akadálymentesítése nem megoldott	1. A közterületek, gyalogátkelők akadálymentesítéséhez tervezés, pályázatfigyelés, pályázati forrásból kialakítás
<b>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</b>	1. A település útjainak és járdáinak minősége és állapota fejlesztésre és karbantartásra szorul 2. Fedett sportcsarnok hiánya 3. Fő utca program – parkolók hiánya és kialakítása 4. Települése közötti kerékpárutak tervezése és létesítése	1. A település útjainak és járdáinak építése, felújítása pályázati forrásból 2. Pályázati lehetőségek figyelése a megvalósítás érdekében, önerő biztosítása mellett 3. Pályázati lehetőségek figyelése a megvalósítás érdekében, önerő biztosítása mellett 4. Pályázati lehetőségek figyelése a megvalósítás érdekében, önerő biztosítása mellett

## **Folyamatban lévő pályázataink:**

1. Kerékpáros pumpapálya  
015 hrsz pumpapálya építése
2. Lakossági víz és csatorna szolgáltatás támogatás igénylése  
Pályázat kulcsa: 09020101000113150240123
3. TOP Plusz-1.2.3-21 Belterületi utak  
Bóbita és Árnyas utca
4. Országos Pályafelújítási Program  
Bocskai u.9 szám alatt lévő műfüves pálya felújítása

## **Jövőképünk**

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák nem szegregációban élnek, hátrányos megkülönböztetés nem éri ezen réteget, egyenlő bánásmódban részesülnek, a közszolgáltatások megkülönböztetés nélkül biztosítottak részükre.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők felzárkózzanak, a mélyszegénységben élők száma csökkenjen, ne alakuljanak ki szegregált lakóterületek.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi, szellemi és lelki fejlődésének biztosítását, a gyerekeket vállaló családok támogatását, a gyermekszegénység megelőzését. A gyermekek minőségi oktatását elősegítjük. A gyermekek értelmes szabadidő eltöltését a pedagógusok vezetésével összehangoljuk, melyet a szünidőre is folyamatosan kiterjesztünk.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek gondozására, a helyi társadalmi és közösségi életben való részvételére, elismerésére. Az állapotuknak megfelelő szolgáltatások működtetését vállaljuk.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családi feladatok és a munkavégzés összehangolását, a munkába való visszatérés segítségét tanácsadások és szolgáltatások működtetésével. Továbbá elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a nevelési és alapfokú oktatási intézmények férőhelyeinek bővítését, hogy a település intézményei képesek legyenek a megnövekedett gyermeklétszám befogadására.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentes környezetének kialakítására és minél inkább a nyílt munkaerő-piacon megvalósuló foglalkoztatásuk növelésére, létfenntartásuk biztosítására folyamatosan odafigyelünk.

## **Páty község fejlesztési jövőképe**

Az elmúlt években a kormány családpolitikai intézkedéseinek hatására – adókedvezmények, CSOK, babaváró hitel stb.), a település egyre vonzóbb lett a fiatalok körében, akik a lakhelyükként Páty községet választják. Nagyszabású építkezések, lakóparkok létrejötte jellemzi az utóbbi időben környezetünket. A fejlődés megállíthatatlan, s ehhez a megfelelő infrastruktúra kiépítése elengedhetetlen. A jövőbeni fejlesztési célok között szerepelnek, az alapfokú nevelési, oktatási intézmények kapacitásának bővítése, a sportkomplexum építése, a szennyvíztisztító telep fejlesztése, felnőttorvosi rendelők és szakrendelők kialakítása.

A lakóparkok építésével összefüggésben a Község lakosság száma is emelkedésnek indult. Jól tapasztalható az 1 főre jutó ellátások növekedése.

A lakosság életminőségének biztosítása érdekében, a településen újonnan induló vállalkozásokat támogatja a község önkormányzata, közművek kiépítésével, ipari területek biztosításával. Jelenleg a településen 1472 vállalkozás működik, ebből társas vállalkozás 854, egyéni vállalkozás 618.

A lenti statisztikai adatok alapján egyértelműen megállapítható, hogy a település állandó lakossága folyamatosan emelkedik, ezen belül a kiskorúak számának emelkedése is folyamatos.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Állandó lakónépesség száma (fő)	7539	7665	7925	8081	8217	8361
6-14 korosztály	916	884	940	962	988	983

A Budapestről az agglomerációba költözők száma évről évre emelkedik. Az elmúlt öt évben az állandó népesség közel 9 %-kal emelkedett.

Az önkormányzati ingatlanfejlesztéseknek köszönhetően a településen 807 új lakás épült. 2022-2023. évben körülbelül 300 lakás beépülése várható, mely további 800 fővel növeli a település lakosságát.

A fiatal házaspárok a lakásépítéshez nyújtott támogatások igénybevételekor 2-3 gyermeket vállalnak. A tapasztalatok szerint a családok 50 %-a egy – míg 20 %-a két gyermekkel érkezik, ez további 450 fővel növeli a kiskorú gyermekek létszámát.

Fentiek alapján a lakosságszám 2023. végére a lakosságszám 1450 fővel növekszik, így a várható lakosságszám 9.667 fő.

2023-2025-ig további 300 új lakás építése prognosztizálható, ami tovább növeli a felnőtt és gyermek korú lakosság számát. 2025 év végére a várható lakosságszám 10.600 fő fölé (10.637) emelkedik.

A lakosságszám megoszlásának átlagában 8,2 %-a 0-6 éves korú, ezért a korosztályhoz tartozó gyermeklétszám – előre láthatólag - 2023-ban 792 fő, míg 2025-ben 872 fő.

A lakosságszám megoszlásának átlagában 12 %-a 6-14 éves korú, ezért a korosztályhoz tartozó gyermeklétszám – előre láthatólag - 2023-ban 1160 fő, míg 2025-ben 1276 fő.

Jelenleg az általános iskolás korú gyermekek fele a Bocskai István Magyar-Német Két Tanítási Nyelvű Általános Iskolát választja – mely intézmény 500 tanuló befogadására alkalmas.

Jövőbeli tervként szerepel a Község fejlesztése céljából a kerékpárutak kiépítése Budakeszi-Páty-Biatorbágy vonalon. Többször felmerülő kerékpárutak megépítése egyre szükségesebb cél a település számára, mert a lakossági igény egyértelműen nagy. A munkába járás és a sportolás lehetőségét teremti meg.

### **Páty község köznevelési koncepciója**

Pályázati és saját erőforrás igénybevétele mellett 1 éve nyitotta meg kapuit az önkormányzati fenntartású Délkeleti Bölcsőde, mely az elmúlt évben két magántulajdonú bölcsőde mellett kezdte meg működését. 2022. március 1-től Kikelet Bölcsőde bezárta kapuit, mely 36 gyermek gondozását látta el. Az Emberi Erőforrások Minisztériuma támogatása által az Önkormányzat megvásárolta a Kikelet Bölcsődét és a felújítások, átalakítások és a kötelező engedélyeztetések után 2022. október 18-án átadásra került. Ennek következtében 2022. novemberétől 60 fő bölcsődés korú gyermek részére biztosított az ellátás.

Az óvoda férőhelyeinek bővítése elengedhetetlen, melyet az évről évre növekedő gyermeklétszám indokol.

A településen két általános iskola működik. A Waldorf iskola kapacitása nem bővíthető, a Bocskai István Magyar-Német Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola tekintetében keressük a növekvő gyermeklétszámra figyelemmel a bővítési lehetőségeket.

A településen nincs középfokú oktatási intézmény, a továbbtanuló diákok elsősorban Budapestre, Budakeszire, és Zsámbékra járnak továbbtanulni. Általánosságban elmondható, hogy minden 8. osztályt befejező fiatal folytatja a tanulmányait középiskolákban, gimnáziumokban, a szakképzésben.

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>A hátrányos helyzetű, nagycsaládos szülők, szülői kompetenciáját erősítő tréning</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A szülői kompetenciák, tudatos családi nevelés hiányára, annak kiküszöbölésére irányuló tréning az érintett célcsoportok részére</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<b>A szülő kompetenciák erősítése a családban</b>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>Nem releváns.</b>
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Nem releváns.</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<b>A célcsoportban érintett szülők részére félévente megvalósuló csoportfoglalkozások, melyen tréner szakmai útmutatásával, szituációk elemzésével, a helyes szülői magatartás erősítése, elsajátítása</b>
G	Az intézkedés felelőse	<b>Gyermekjóléti szolgálat vezetője Polgármesteri Hivatal gyermekvédelmi feladatokat ellátó ügyintéző</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<b>2024. januárjától – 2027. októberéig</b>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	<b>Pozitív szülő magatartás, a gyermekeknél csökkenő iskolai hiányzás, a továbbtanulási szándék erősödése stb.</b>
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	<b>humán, pénzügyi, technikai</b>
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	<b>További szoros együttműködés a Gyermekjóléti Szolgálattal</b>
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Nem releváns.</b>

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Gyermekek napközbeni ellátását szolgáló intézmények bővítése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Önkormányzati fenntartású, óvoda bővítése, melyet indokol az egyre növekvő lakosság szám, valamint gyermeklétszám.</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<b>A célcsoportba tartozó gyermekek óvodai férőhelyének biztosítása, ezáltal az anyák munkavállalásának megkönnyítése</b>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>Nem releváns.</b>
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Nem releváns.</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<b>Óvoda bővítése</b>
G	Az intézkedés felelőse	<b>Polgármester Pénzügyi Iroda vezetője, Műszaki Iroda vezetője</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<b>2026.12.31.</b>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	<b>Óvodai férőhelyek számának emelkedése</b>
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	<b>Költségvetési- és pályázati források</b>
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	<b>Az önkormányzat éves költségvetésében biztosított forrásokkal</b>
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Nem releváns.</b>

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Szabadidős tevékenységek bővítése (táborok szervezése, főként hátrányos helyzetű gyermekek számára)</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A hátrányos helyzetű gyermekek szabadidős tevékenységének tartalmas eltöltésére irányuló kezdeményezések támogatása</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<b>A célcsoportba tartozó gyermekek szabadidejének hasznos, tartalommal való megtöltése</b>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>Nem releváns.</b>
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Nem releváns.</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<b>Önkormányzati, civil szervezetek, Gyermekjóléti Szolgálat kezdeményezéseinek támogatása</b>
G	Az intézkedés felelőse	<b>Gyermekjóléti Szolgálat vezetője, Gyermekintézmények vezetői Polgármesteri Hivatal gyermekvédelmi feladatokat ellátó munkatársa</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<b>2027.12.31.</b>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	<b>Szabadidő hasznos eltöltése, csellengő fiatalok számára perspektíva nyújtása, a szülők munkavállalásának segítése</b>
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	<b>Költségvetési forrás, humán erőforrás</b>
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	<b>Az igények folyamatos figyelemmel kísérése mellett, változatos tartalom biztosítása a szabadidős foglalkozásokon</b>
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Nem releváns.</b>



**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Új védőnői körzet kialakítása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A településen megemelkedett gyermekszám biztosítása céljából</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<b>A célcsoportba tartozó gyermekek megfelelő fejlődésének nyomon követése és ellátása</b>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>Nem releváns.</b>
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Nem releváns.</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<b>Önkormányzati, Védőnői Szolgálat és Gyermejjóléti Szolgálat kezdeményezéseinek támogatása</b>
G	Az intézkedés felelőse	<b>Polgármester Jegyző Humánpolitikai ügyintéző Védőnői Szolgálat</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<b>2027.12.31.</b>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	<b>Gyermekek egészséges fejlődése</b>
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	<b>Költségvetési forrás, humán erőforrás</b>
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	<b>Folyamatos és megfelelő védőnői ellátás a Község területén</b>
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Nem releváns.</b>

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Krízishelyzetben lévő anyák elhelyezésének biztosítása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Együttműködési szerződés keretében az érintettek elhelyezésének biztosítása</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<b>A célcsoportba tartozó, krízishelyzetbe került anyák és gyermekeik elhelyezése</b>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>Nem releváns.</b>
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Nem releváns.</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<b>Együttműködési szerződés keretében az érintettek elhelyezésének biztosítása</b>
G	Az intézkedés felelőse	<b>Polgármesteri Hivatal szociális feladatokat ellátó munkatársa, Gyermekjóléti Szolgálat vezetője</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<b>2026.12.31.</b>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	<b>Szolgáltatást biztosító megállapodás megkötése (több a térségben lévő önkormányzatok közös együttműködésével)</b>
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	<b>Költségvetési forrás, humán erőforrás</b>
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	<b>Fiatal és egyedülálló anyák biztonságos elhelyezése</b>
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Közös feladatellátási, együttműködési szerződés keretében a szolgáltatás biztosítása</b>

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Az idősebb korosztály (55 év feletti) szervezett tanulási lehetőségeinek felmérése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A megjelölt korosztály ismeretbővítési igényeinek feltérképezése, bővítése</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<b>A célcsoportba tartozók látókörének, tudásának, informatikai ismereteinek bővítése</b>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>Nem releváns.</b>
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Nem releváns.</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<b>A célcsoport igényeinek felmérése, valamint ezt követően a programok kidolgozása, megvalósítása</b>
G	Az intézkedés felelőse	<b>Polgármesteri Hivatal szociális feladatokat ellátó munkatársa, Művelődési Ház vezetője</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<b>2025. 09. 30.</b>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	<b>A programban résztvevők száma</b>
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	<b>Költségvetési forrás, humán erőforrás</b>
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	<b>Az igények folyamatos figyelemmel kísérése mellett, az érintett célcsoport ismereteinek bővítése</b>
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Nem releváns.</b>

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Az idősebb korosztály (55 év feletti) folyamatos bűnmegelőzési előadások szervezése (interaktív módon)</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A megjelölt korosztály figyelemfelhívó előadások szervezése (idősek ellen elkövetett bűncselekmények)</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<b>A célcsoportba tartozók látókörének, tudásának, bűnmegelőzési ismereteinek bővítése</b>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>Nem releváns.</b>
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Nem releváns.</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<b>Figyelemfelhívó előadások szervezése (fókuszban az idősek ellen elkövetett bűncselekményekre)</b>
G	Az intézkedés felelőse	<b>Polgármesteri Hivatal szociális feladatokat ellátó munkatársa, Művelődési Ház vezetője</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<b>2027.12.31.</b>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	<b>A programban résztvevők száma</b>
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	<b>Költségvetési forrás, humán erőforrás</b>
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	<b>Az igények folyamatos figyelemmel kísérése mellett, az érintett célcsoport ismereteinek bővítése</b>
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Nem releváns.</b>

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>A közterületek, járdák, parkok, gyalogos átkelőhelyek – folyamatos - akadálymentesítése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A közterületek, járdák, parkok, gyalogos átkelőhelyek teljes akadálymentesítése további fejlesztése</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<b>A közterületek teljes akadálymentesítése</b>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>Páty Község Önkormányzatának Költségvetési koncepciója</b>
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Nem releváns.</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<b>Gyalogátkelő-helyek, járdák akadálymentesítéséhez tervek készítése, engedélyezése, kivitelezése</b>
G	Az intézkedés felelőse	<b>Önkormányzat Műszaki Iroda vezetője Pénzügyi Iroda vezetője</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<b>2027.12.31. Pályázati kiírások függvényében</b>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	<b>Akadálymentesített közterületek, járdák, gyalogos átkelők, parkok számának növekedése</b>
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	<b>Pénzügyi, humán erőforrás, pályázati források</b>
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	<b>A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján</b>
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Nem releváns.</b>

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>A település útjainak és járdáinak minősége és állapotának fejlesztése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A település útjainak és járdáinak minősége és állapota fejlesztésre és karbantartásra szorul</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<b>Minőségi járdák és utak biztosítása a lakosság számára</b>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>Nem releváns.</b>
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Nem releváns.</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<b>Járdák és utak állapotának felmérése, ajánlatok bekérése felújításra és karbantartásra, megépítése, felújítása pályázati forrásból</b>
G	Az intézkedés felelőse	<b>Települési Önkormányzat, Polgármester Jegyző Műszaki Iroda vezetője Pénzügyi Iroda vezetője</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<b>2027.12.31.</b>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	<b>Felújított, illetve karbantartott járdák és utak hossza</b>
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	<b>Pénzügyi, pályázati és humán erőforrás Folyamatban lévő pályázat: TOP Plusz-1.2.3-21 Belterületi utak Bóbita és Árnas utca</b>
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	<b>Folyamatos karbantartás</b>
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Nem releváns.</b>

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Fedett sportcsarnok építése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Fedett sportlétesítmény hiánya</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<b>A sportolni kívánó emberek részére fedett sportcsarnok biztosítása (a település ifjúsági és lakossági igényeinek kielégítése)</b>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>Sport koncepció - 95/2011.(IV.04.) számú KT. határozat</b>
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Nem releváns.</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<b>Pályázati lehetőségek figyelése a megvalósítás érdekében, önerő biztosítása mellett</b>
G	Az intézkedés felelőse	<b>Települési Önkormányzat, Polgármester Jegyző Műszaki Iroda vezetője Pénzügyi Iroda vezetője, helyi sportszervezetek</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<b>2027.12.31.</b>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	<b>igénybe vevők száma</b>
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	<b>Pénzügyi, pályázati és humán</b>
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	<b>költségvetési források biztosítása</b>
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Nem releváns.</b>

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Fő utca program – parkolók hiánya és kialakítása -</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Fő utca mentén parkolók hiánya</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<b>Biztonságos közlekedés biztosítása, parkolási lehetőségekkel</b>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>Nem releváns.</b>
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Nem releváns.</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<b>Tervezés, pályázati források és önerő biztosítása, kivitelezés.</b>
G	Az intézkedés felelőse	<b>Települési Önkormányzat, Polgármester Jegyző Műszaki Iroda vezetője Pénzügyi Iroda vezetője</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<b>2027.12.31.</b>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	<b>Balesetmentes, és biztonságos közlekedés a fő út mentén</b>
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	<b>Pénzügyi, pályázati és humán</b>
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	<b>Folyamatos karbantartás</b>
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Nem releváns.</b>



**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Települések közötti kerékpárutak tervezése és létesítése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Budakeszi-Páty-Biatorbágy települések között a biztonságos kerékpáros közlekedés biztosítása</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<b>A települések között a munkába járás elősegítése, és a sportolás lehetőségének biztosítása</b>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>Nem releváns.</b>
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Nem releváns.</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<b>Tervezés, pályázati és önerő biztosítása, kivitelezés</b>
G	Az intézkedés felelőse	<b>Települési önkormányzat (esetleg társulások formájában az érintett települések önkormányzataival)</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<b>2027.12.31.</b>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	<b>kerékpárutak hossza, igénybe vevők száma</b>
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	<b>Pénzügyi, pályázati és humán</b>
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	<b>kerékpárutak karbantartása</b>
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<b>Társulások forma létrehozása, közös pályázat a források biztosítására, fenntartásra</b>

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása a országos szakmapolitikai stratégiákkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása

0. Településszintű probléma

1.	A település útjainak minősége állapotának fejlesztése	A település útjainak minősége állapotának fejlesztésére karbantartásra szoruló	Minőségi járdák és utak biztosítása a lakosság számára	Nem releváns.	Nem releváns.	Járdák és utak állapotának felmérése, ajánlatok bekérése felújításra és karbantartásra, megépítése, felújítása pályázati forrásból	Települési Önkormányzat Polgármester Jegyző Műszaki vezetője Pénzügyi vezetője	2027.12.31.	Felújított, illetve karbantartott járdák és utak hossza	Pénzügyi, pályázati és humán  Folyamatosan lévő pályázat: TOP Plusz-1.2.3-21 Beltéri utak Bóbita és Ámyas utca	Folyamatos karbantartás	Nem releváns.
2.	Fedett sportcsarnok létesítése	Fedett sportlétesítmény hiánya	A sportolni kívánó emberek részvételét fedett sportcsarnok biztosítása (a ) számú település ifjúsági és lakossági igényeinek kielégítésére)	Sport koncepció: 95/2011.(IV.04. számú KT.	Nem releváns.	Pályázati lehetőségek figyelése a megvalósítás érdekében, önerő biztosítása mellett	Települési Önkormányzat Polgármester Jegyző Műszaki vezetője Pénzügyi vezetője Helyi sportszervezetek	2027.12.31.	igénybe vevők száma	Pénzügyi, pályázati és humán	költségvetési források biztosítása	Nem releváns.

3.	Fő utca program pakolók hiánya és kialakítása	Fő utca mentén parkolók hiánya	Biztonságos közlekedés biztosítása, parkolási lehetőségekkel	Nem releváns.	Nem releváns.	Tervezés, pályázati és önerő biztosítása, kivitelezés	Települési Önkormányzat Polgármester Jegyző Műszaki Iroda vezetője Pénzügyi Iroda vezetője	2027.12.31.	Balesetmentes és biztonságos közlekedés a fő út mentén	Pénzügyi, pályázati és humán	folyamatos karbantartás	Nem releváns.
4.	Települések közötti kerékpárutak tervezése és létesítése	Budakeszi-Páty-Biatorbágy települések között a biztonságos kerékpáros közlekedés biztosítása	A települések között a munkába járás elősegítése, és a sportolás lehetőségének biztosítása	Nem releváns.	Nem releváns.	Tervezés, pályázati és önerő biztosítása, kivitelezés	Települési önkormányzat (esetleg társulások formában érintett települések önkormányzataival)	2027.12.31.	kerékpárutak hossza, igénybe vevők száma	Pénzügyi, pályázati és humán	kerékpárutak karbantartása	Társulások forma létrehozása, közös pályázat a források biztosítására, fenntartás
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>												
1.	A hátrányos helyzetű, nagycsaládos szülők, szülői kompetenciáját erősítő tréning	A szülői kompetenciák tudatos családi nevelés hiányára, annak kiküszöbölésére irányuló tréning az érintett célcsoportok részére	Szülői kompetenciák erősítése a családban	Nem releváns.	Nem releváns.	A célcsoportban érintett szülők részére fél évente megvalósuló csoportfoglalkozások, melyben a tréner szakmai útmutatásával, szülői elemzésével, a helyes magatartás erősítése, elsajátítása	Gyermekjóléti Szolgálat vezetője, Polg. Hiv. gyermekvédelmi feladatokat ellátó ügyintéző	2024. januárjától 2027. októberéig	Pozitív magatartás, gyermeknél csökkenő hiányzás, továbbtanulási szándék erősödése	Humán, pénzügyi és technikai	További szoros együttműködés a Gyermekjóléti Szolgálattal	Nem releváns.
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>												
1.	Gyermekek napközbeni ellátását szolgáló intézmények bővítése	Önkormányzati fenntartású óvoda bővítése, melyet indokol az egyre növekvő lakosság szám, valamint a gyermeklétszám	A tartozó óvodai férőhelyének biztosítása, ezáltal az anyák munkavállalásának megkönnyítése	Nem releváns.	Nem releváns.	Óvoda bővítése	Polgármester, Pénzügyi Iroda vezetője, Műszaki Iroda vezetője	2026.12.31.	Óvodai férőhelyek számának emelkedése	Költségvetési pályázati források	Az önkormányzat éves költségvetésében biztosított forrásokkal	Nem releváns.

2	Szabadidős tevékenységek bővítése, táborok szervezése (főként hátrányos helyzetű gyermekek számára)	A hátrányos helyzetű gyermekek szabadidős tevékenységének tartalmasságának eltolására irányuló kezdeményezések támogatása	A tartozó szabadidejének hasznos tartalommal való megtöltése	Nem releváns.	Nem releváns.	Önkormányzati, civil szervezetek, Gyermekjóléti Szolgálat kezdeményezései támogatása	Gyermekjóléti Szolgálat vezetője, Gyermekintézmények vezetői, Polg.Hív. gyermekvédelmi feladatokat ellátó munkatársa	2027.12.31.	Szabadidő hasznos eltöltése, csellengő fiatalok számára perspektíva nyújtása, a szülők munkavállalásának segítése	Költségvetési és humán forrás	Az igények folyamatos figyelemmel kísérése mellett, változatos tartalom biztosítása a szabadidős foglalkozásokon	Nem releváns.
3	Új védőnői körzet kialakítása	A településen megemelt gyermekszám biztosítása céljából	A tartozó gyermekek megfelelő fejlődésének nyomon követése és ellátása	Nem releváns.	Nem releváns.	Önkormányzati, Védőnői Szolgálat és Gyermekjóléti Szolgálat kezdeményezései támogatása	Polgármester Jegyző Humánpolitikai ügyintéző Védőnői Szolgálat	2027.12.31.	Gyermekek egészséges fejlődése	Költségvetési forrás, humán forrás	Folyamatos és megfelelő védőnői ellátás a Község területén	Nem releváns.
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>												
1	Krizishelyzetben lévő anyák elhelyezésének biztosítása	Együttműködési szerződés keretében érintettek elhelyezésének biztosítása	A tartozó anyák krízishelyzetbe kerülő anyák és gyermekeik elhelyezése	Nem releváns.	Nem releváns.	Együttműködési szerződés keretében az érintettek elhelyezésének biztosítása	Gyermekjóléti Szolgálat vezetője, Polgármesteri Hivatal szociális feladatokat ellátó munkatársa	2026.12.31.	Szolgáltatást biztosító megállapodás megkötése (több térségben levő Önkormányzatok közös együttműködésére)	Költségvetési és Humán erőforrás	Fiatal egyedülálló anyák biztonságos elhelyezése	Közös feladatellátási, egyúttműködési szerződés keretében a szolgáltatás biztosítása
<b>IV. Az idősek esélyegyenlősége</b>												
1	Az idősebb korosztály (55 év felettiek) szervezeti tanulási lehetőségeinek felmérése	A megjelölt korosztály ismeretbővítési igényeinek feltérképezése, bővítése	A tartozó látókörének tudásának, informatikai ismereteinek bővítése	Nem releváns.	Nem releváns.	A célcsoport igényeinek felmérése, valamint ezt követően a programok kidolgozása, megvalósítása	Polgármesteri Hivatal szociális feladatokat ellátó munkatársa, Művelődési Ház vezetője	2025.09.30.	A programban résztvevők száma	Költségvetési forrás és humán erőforrás	Az igények folyamatos figyelemmel kísérése mellett az érintett célcsoport ismereteinek bővítése	Nem releváns.
2	Az idősebb korosztály (55 év felettiek) folyamatos	A megjelölt korosztály figyelemfelhívó előadások	A tartozó látókörének tudásának, bűnmegelőzési	Nem releváns.	Nem releváns.	Figyelemfelhívó előadások szervezése (fókuszban az	Polgármesteri Hivatal szociális feladatokat ellátó munkatársa,	2027.12.31.	A programban résztvevők száma	Költségvetési forrás és humán erőforrás	Az igények folyamatos figyelemmel kísérése mellett	Nem releváns.

bűnmegelőzési előadások szervezése (interaktív módon)	szervezése ellen (idősek elkövetett bűncselekménye)	ismereteinek bővítése	idősek ellen elkövetett bűncselekmények (re)	Művelődési Ház vezetője	Ház vezetője	az érintett célcsoport ismeretének bővítése
<b>V. A fogyatékossággal élő személyek esélyegyenlősége</b>						
Közterületek, járdák, parkok, gyalogos átkelők- helyek folyamatos akadálymentesítése	Közterületek, járdák, parkok, gyalogos átkelők akadálymentesítése tovább fejlesztése	Közterületek teljes akadálymentesítése	Gyalogátkelő- helyek, járdák akadálymentesítéséhez tervek készítése, engedélyezése, kivitelezése	Önkormányzat Műszaki Iroda vezetője Pénzügyi Iroda vezetője	2027.12.31. Pályázati függvényében	<p>Akadálymentesített közterületek, járdák, gyalogos átkelők, parkok számának növekedése</p> <p>Pénzügyi, humán erőforrás, pályázati források</p> <p>A pályázatok elvárt által fenntarthatósági szempontok alapján</p> <p>Nem releváns.</p>

### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2 A megvalósítás folyamata

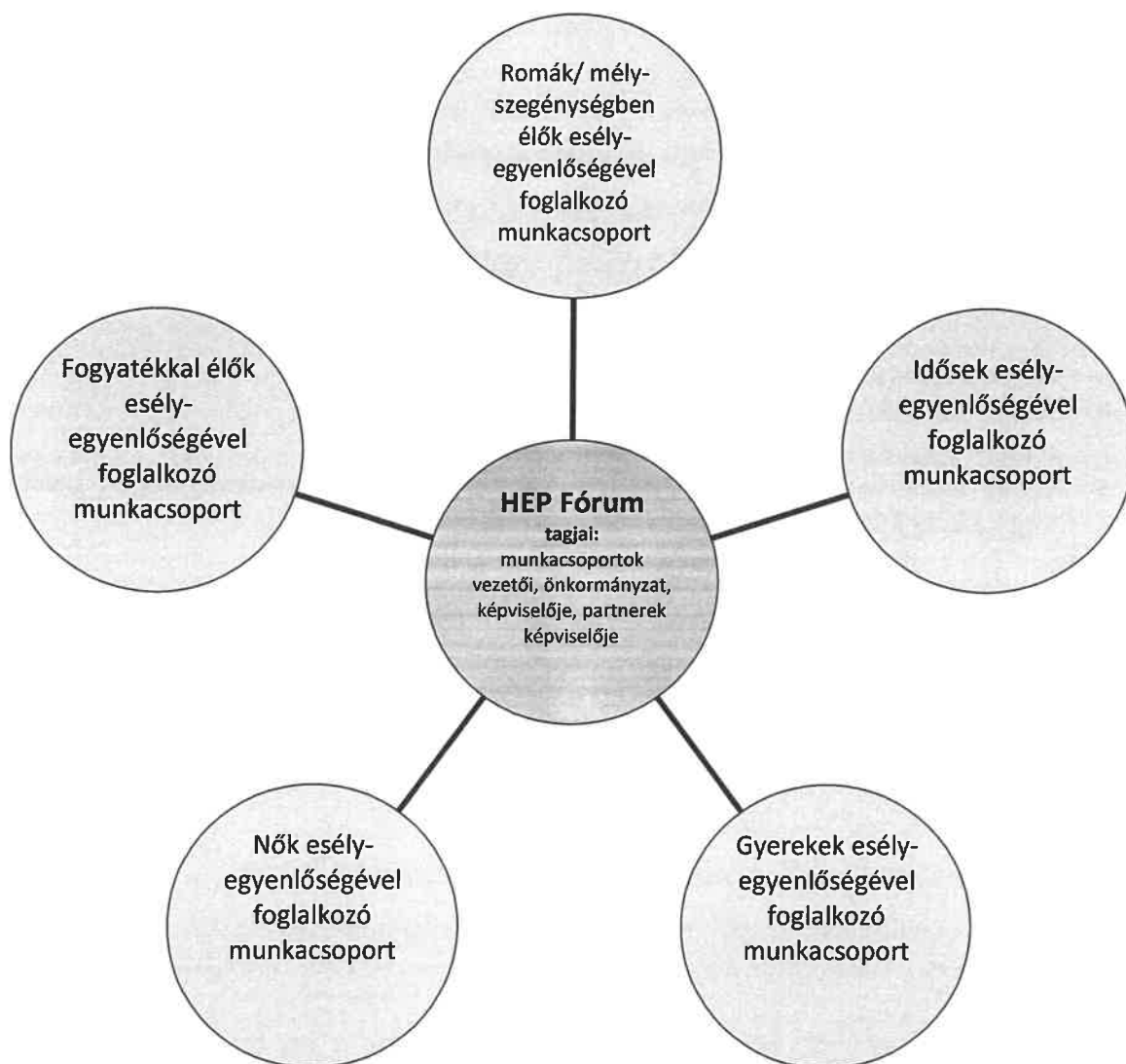
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

##### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



## **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

## **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).



### 3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma


I. A Páty Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Páty Község képviselő-testülete a 2022. november 16-án a 294/2022. (XI.16.) számú határozattal elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program módosítását megvitatta és azt a 76/2023 (V.3.) számú határozatával egységes szerkezetben elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum: 2023 MÁJ 03.

  
Veres Erika  
jegyző



  
Székely László  
polgármester

## A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

**Páty Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
2023. május 3-án megtartott nyilvános ülésén készült jegyzőkönyvéből**

*Páty Község Önkormányzata Képviselő-testülete 8 igen szavazattal a következő határozatot hozta:*

**76/2023. (V.3.) határozat**

**Tárgy: A módosított Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról**

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvénnyel, továbbá a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól, különösen tekintettel az Ebktv. 31. § (2) bekezdése alapján előírt módszertani útmutató és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012.(VI.5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Páty Község Önkormányzata esélyegyenlőségi programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat. A jelen határozattal elfogadott - módosított - program 2023. január 1-től 2027. december 31-ig hatályos.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Helyi esélyegyenlőségi programmal összehangolja a település más dokumentumait (Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.), valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy a Helyi esélyegyenlőségi program végrehajtása során bevonja partneri kapcsolatrendszerét.

**Felelős:** polgármester, jegyző

**Határidő:** 2027. december 31.



**Székely László  
polgármester**



**Veres Erika  
jegyző**

